Дополнительное соглашение N 1

к трудовому договору от 15.02.2015 N 12

20 мая 2016 г. г. Москва

Общество с ограниченной ответственностью "НПР", в лице генерального

директора Волкова Дмитрия Антоновича, действующего на основании устава,

именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин

Российской Федерации Пушков Андрей Геннадьевич, именуемый в дальнейшем

"Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили

настоящее дополнительное соглашение N 1 к трудовому договору от

15.02.2015 N 12 о нижеследующем:

1. Пункт 3.4 разд. 3 "Режим труда и отдыха. Условия оплаты труда"

изложить в следующей редакции: "Работнику устанавливается должностной

оклад в размере 30 000 (тридцать тысяч) руб. в месяц. Работнику также

может быть выплачена премия в связи:

- с долговременной успешной работой;

- исполнением отдельных поручений руководства;

- выполнением работы, выходящей за рамки трудового договора и/или

должностной инструкции".

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным

соглашением, Стороны будут руководствоваться трудовым договором от

15.02.2015 N 12 (далее - трудовой договор).

3. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору вступает

в силу с 01.06.2016.

4. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору является

неотъемлемой частью трудового договора, составлено и подписано в двух

экземплярах, по одному для каждой из Сторон, при этом оба экземпляра

имеют одинаковую юридическую силу.

5. Адреса и реквизиты Сторон:

<...>