Дополнительное соглашение N 1

 к трудовому договору от 15.02.2015 N 12

 20 мая 2016 г. г. Москва

 Общество с ограниченной ответственностью "НПР", в лице генерального

 директора Волкова Дмитрия Антоновича, действующего на основании устава,

 именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин

 Российской Федерации Пушков Андрей Геннадьевич, именуемый в дальнейшем

 "Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили

 настоящее дополнительное соглашение N 1 к трудовому договору от

 15.02.2015 N 12 о нижеследующем:

 1. Пункт 3.4 разд. 3 "Режим труда и отдыха. Условия оплаты труда"

 изложить в следующей редакции: "Работнику устанавливается должностной

 оклад в размере 30 000 (тридцать тысяч) руб. в месяц. Работнику также

 может быть выплачена премия в связи:

 - с долговременной успешной работой;

 - исполнением отдельных поручений руководства;

 - выполнением работы, выходящей за рамки трудового договора и/или

 должностной инструкции".

 2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным

 соглашением, Стороны будут руководствоваться трудовым договором от

 15.02.2015 N 12 (далее - трудовой договор).

 3. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору вступает

 в силу с 01.06.2016.

 4. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору является

 неотъемлемой частью трудового договора, составлено и подписано в двух

 экземплярах, по одному для каждой из Сторон, при этом оба экземпляра

 имеют одинаковую юридическую силу.

 5. Адреса и реквизиты Сторон:

 <...>