В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование суда)
Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО полностью, адрес)
Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(ФИО предпринимателя или
наименование предприятия полностью, адрес)

1. **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**
2. об изменении формулировки увольнения

Я работал на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом № \_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. я был уволен с работы за прогул \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа).

При увольнении в мою трудовую книжку была внесена незаконная формулировка увольнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_, так как руководитель подразделения в устной форме велел мне выйти на работу в другую смену. Поэтому формулировка увольнения подлежит изменению на следующую запись \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основанием для изменения формулировки увольнения в трудовой книжке является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работодатель отказывается добровольно внести изменения в трудовую книжку, при этом незаконно ссылаясь на \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 81, 237 ТК РФ, п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225, статьями 131-132 ГПК РФ,

**Прошу:**

1. Обязать работодателя отменить дисциплинарное взыскание в виде увольнения.
2. Обязать работодателя внести исправления в трудовую книжку, изменив формулровку увольнения на  \_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя полностью) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов**(копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа об увольнении
3. Трудовой договор
4. Копия трудовой книжки

Дата подачи заявления "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.                            Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_